



Маркетинговый план Cryptaur LifeWise

Маркетинговый план Cryptaur LifeWise – это сбалансированная система выплат, основанная на следующих видах получения дохода:

- Розничный доход
- Юнилевел бонус
- Бонус развития
- Бонус бесконечности
- Люкс-Мейкер бонус
- Джамп бонус

Дополнительно к выплатам маркетингового плана в Cryptaur LifeWise действует Программа лояльности.

Отчисления на выплату комиссионных составляют 56% от товарооборота LifeWise в CV.

CV (Commission Volume)

CV – особая единица товарооборота. В терминах CV выражаются все условия Маркетингового плана.

Каждый продукт имеет свое количество очков – базу CV. База CV продуктов одинакова во всех странах, что позволяет унифицировать Маркетинговый план Cryptaur LifeWise и вести международный бизнес с единым Маркетинговым планом для всех стран.

База CV каждого продукта указана в каталоге интернет-магазина LifeWise.

База CV служит основой для начисления Комиссионного вознаграждения LifeWise.

Розничный доход

Разница между оплачиваемой Вами оптовой ценой и ценой, которую оплачивают Ваши конечные покупатели продукции, составляет Ваш розничный доход.

Минимальный заказ просьюмера составляет 71,25 CV.

Развитие собственной сети просьюмеров

Фундамент предложения LifeWise – это замечательная высококачественная продукция, пользующаяся заслуженным доверием миллионов людей во всем мире.

Предлагая людям улучшить качество их жизни, приглашая присоединиться к распространению философии LifeWise, ее ценностей, пропаганде здоровья, Вы можете получать дополнительный доход к своему основному или сделать доход от построения сети основным доходом. Все зависит от Ваших целей.

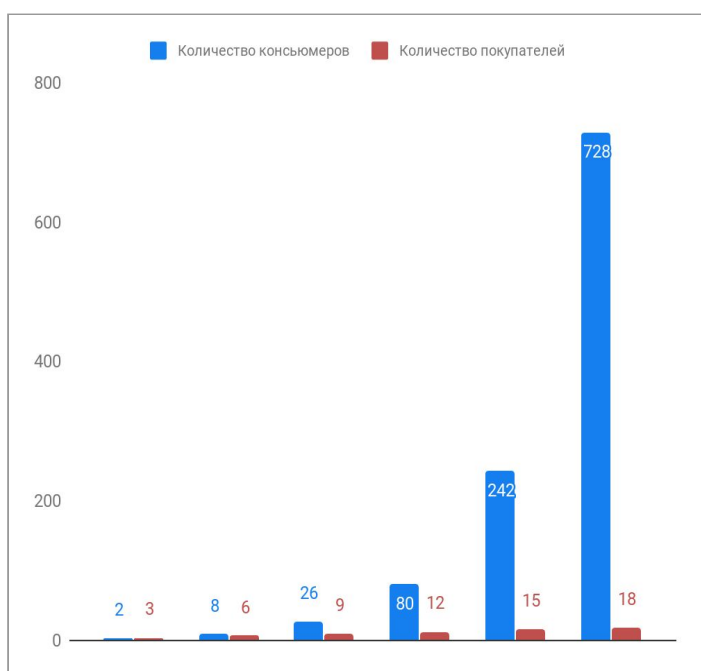
Пример

Давайте рассмотрим небольшой пример.

Допустим, Вы ежемесячно рекомендуете продукцию LifeWise 3 людям, и они становятся Вашими покупателями.

В первый месяц у Вас 3 покупателя, во второй – еще 3 новых покупателя (итого 6), в третий – еще 3 новых покупателя (итого 9) и т.д. Ваш ежемесячный доход постоянный и равен розничному доходу, получаемому с продажи продукции LifeWise.

И другой вариант – Вы каждый месяц рассказываете о возможности стать Вашим партнером по бизнесу и приглашаете даже не 3-х, а 2-х человек стать просьюмерами. На второй месяц Вы также приглашаете 2-х человек, но и каждый из 2-х Ваших партнеров приглашает по 2 человека и у Вас уже организация из 8 человек! (4 на первом уровне, 4 на втором).



На 3-й месяц Вы продолжаете приглашать людей присоединиться к Вам, и Ваши просьюмеры делают то же самое: Вы приглашаете 2-х человек, каждый из 4-х ваших просьюмеров на первом уровне приглашает по 2 человека, и каждый из 4-х человек на Вашем втором уровне приглашает по 2 человека. Итого у Вас уже 27 просьюмеров в организации! (6 – на 1-ом уровне, 12 – на втором уровне и 8 – на 3-м уровне).

И так далее – а на 6-й месяц у Вас уже 728 человек в организации!

Не правда ли – очень интересно!

Это происходит из-за принципа командной синергии. Потому что как бы ни были широки Ваши собственные контакты, они ограничены. А когда Вы начинаете работать командой – то это уже не только Ваши контакты, но и контакты всей Вашей организации! С ростом организации, растет и число контактов, что приводит к росту организации, и в свою очередь к росту контактов!

При развитии Вашей команды LifeWise выплачивает специальное вознаграждение, которое зависит от товарооборота Вашей команды. Это вознаграждение называется Комиссионное вознаграждение, а правила его начисления называются Маркетинговый план.

Для того чтобы объяснить Маркетинговый план Cryptaur LifeWise, поясним некоторые определения, которые встретятся нам в дальнейшем.

Реферером называется просьюмер, который приглашает в свою организацию других просьюмеров. Ваш реферер – это человек, который пригласил Вас в Cryptaur LifeWise.

Для просьюмеров, которых пригласили Вы или Ваши просьюмеры, Вы становитесь реферером, а они формируют Вашу **организацию**.

Просьюмеры, которых пригласили Вы лично, являются Вашей **первой линией (1-м уровнем)**. В свою очередь просьюмеры, которых пригласили просьюмеры Вашей первой линии, являются **Вашей второй линией (2-м уровнем)** и т.д.

Организации, которые начинаются с просьюмеров Вашей первой линии, являются **Ветками Вашей организации**.

Просьюмер, который пригласил Вас, является Вашим **реферером первого уровня**. В свою очередь просьюмер, пригласивший Вашего реферера, является Вашим **реферером второго уровня** и т.д.

Все Ваши рефереры образуют Вашу **Реферальную вертикаль**.

Определения

Личный Объем (ЛО) – это сумма CV заказов, совершенных за месяц самим просьюмером.

Личный Групповой Объем (ЛГО) – это сумма Личных объемов (включая свой ЛО) просьюмеров в организации, за исключением личных объемов Тьюторов, имеющих ранг Тьютор и их организаций (см. описание рангов Тьюторов ниже).

Групповой Объем (ГО) – сумма ЛГО Тьюторов во всей организации просьюмера, включая ЛГО просьюмера.

Групповой Объем в шести уровнях (ГО6) – сумма ЛГО Тьюторов в первых шести уровнях организации просьюмера, включая ЛГО просьюмера.

Комиссионное вознаграждение Cryptaur LifeWise

Маркетинговый план LifeWise состоит из двух блоков:

Блок 1 Маркетингового плана

- Юнилевел бонус
- Бонус развития
- Бонус бесконечности

Этот блок – это основа маркетингового плана LifeWise. Его составляют 3 бонуса, общая сумма которых составляет 56% от товарооборота LifeWise в CV. Данные бонусы начисляются с товарооборота Вашей организации.

Блок 2 маркетингового плана – это специальные бонусы, которые LifeWise выплачивает в дополнение к 56%:

- Люкс-Мейкер бонус – специальный бонус – распределяющийся между лидерами в квалификации «Ментор 2 люкс» и выше, развивающими лидерские структуры в своей организации.
- Джамп бонус – составляющий от 250 до 10 000 € каждому просьюмеру, выполнившему условие на его получение.

Комиссионное вознаграждение выплачивается просьюмерам ежемесячно на их кошельки в СРТ.

Кроме бонусов Маркетингового плана, в LifeWise действует специальная бонусная Программа лояльности – программа, позволяющая постоянно работающим просьюмерам получать продукцию LifeWise в подарок.

Бонусы, которые Вы получаете, неразрывно связаны с развитием Вашей организации.

Развивая Вашу организацию, Вы поднимаетесь вверх по карьерной лестнице, и перед Вами открываются новые возможности получения дохода.

Рассмотрим, как растет Ваш доход с развитием Вашей организации.

Просьюмер

Если Вы в течение месяца сделали заказ, но ваш заказ меньше чем на 285 CV, Вы получаете ранг – **Просьюмер**.

Тьютор

Если сумма Ваших заказов за месяц составляет 285 CV и выше (т.е. Ваш Личный объем составляет 285 CV и выше), Вы получаете ранг – **Тьютор**.

Вы можете достичь ранга Тьютора не только за счет Ваших личных заказов. Если Ваш ЛО составляет 71,25 CV и выше, а Ваш Личный групповой объем (ЛГО) составляет 285 CV и выше, Вы также получаете ранг Тьютора.

Достигнув ранга Тьютора, Вы квалифицируетесь на 1-ой блок Маркетингового плана Cryptaur LifeWise.

Тьютор получает Юнилевел Бонус в размере 5% от ЛГО Тьюторов первого, второго, третьего, четвертого и пятого уровней.

Кроме этого, Тьютор получает Бонус развития в размере 10%, начисляемый с ЛГО Тьюторов вашего первого уровня, впервые достигших данного ранга (ранга Тьютора)¹.

Квалификация Ментор

Вы сами являетесь Тьютором, в Вашей первой линии 3 и более просьюмеров с рангом Тьютор и сумма ЛГО Ваших Тьюторов первого уровня с учетом Вашего ЛГО составляет 1 710 CV (=6*285) и более – Вы выполняете первую квалификационную ступень нашего Маркетингового плана – **Квалификацию Ментора**.

Просьюмер в квалификации Ментора получает:

1. Юнилевел Бонус в размере 5% от ЛГО Тьюторов первого и второго уровней, 10% ЛГО Тьюторов третьего, четвертого, пятого и шестого уровней;
2. 5% Бонуса развития, начисляемые от ЛГО Тьюторов, впервые достигших данного ранга.

¹ Поскольку с ЛГО Тьюторов, достигших ранга Тьютора впервые, уже начисляется бонус развития – 10%+5%+5%=20%, то юнилевел бонус для их рефереров с их ЛГО начисляется только по 5% с каждого уровня – 5%*6=30%.

Дополнительно просьюмер в квалификации Менсор как Тьютор получает Бонус развития в размере 10% с ЛГО Тьюторов, впервые достигших данного ранга.

Динамическая компрессия

Динамическая компрессия – это принцип расчета комиссионного вознаграждения и квалификаций. Для расчета комиссионного вознаграждения и квалификаций строится Дерево Компрессии. Для этого:

- 1) определяются все просьюмеры, имеющие ранг Тьютор;
- 2) В Дереве компрессии ЛО просьюмеров, имеющих ранг ниже Тьютора (это просьюмеры), включаются в ЛГО Тьютора (таким образом рассчитывается ЛГО каждого Тьютора);
- 3) Тьютор (со своим ЛГО) «подтягивается» к вышестоящему рефереру – Тьютору.

По полученному Реферальному Дереву компрессии рассчитываются уровни и квалификации, а также начисляется комиссионное вознаграждение в соответствии с процентами и уровнями того или иного бонуса.

Матрица Unilevel Bonus

Уровень	Unilevel Bonus с ЛГО просьюмеров, впервые достигших ранга Тьютор		Unilevel Bonus с ЛГО всех остальных просьюмеров в ранге Тьютор.	
	Квалификация		Квалификация	
	Тьютор	Ментор	Тьютор	Ментор
1	5%	5%	5%	5%
2	5%	5%	5%	5%
3	5%	5%	5%	10%
4	5%	5%	5%	10%
5	5%	5%	5%	10%
6		5%		10%

Квалификация Менсор 1 люкс

Вы сами являетесь просьюмером в квалификации Менсор, два просьюмера Вашей первой линии также являются просьюмерами в квалификации Менсор, и оборот шести уровней Вашей организации, включая Вашу закупку за месяц, составляет 6 000 CV – Вы выполняете вторую квалификационную ступень Маркетингового плана – **Квалификацию Менсор 1 LX (Менсор один люкс)**.

Просьюмер в квалификации Менсор 1 LX дополнительно к бонусам Менсора получает Бонус развития в размере 5% с ЛГО Тьюторов, впервые достигших данного ранга.

Также в дополнение к бонусам Менсора Вы получаете еще один бонус – это **Infinity Bonus – Бонус бесконечности**.

Для Менсора 1 LX этот бонус составляет 1% и выплачивается со всех уровней Вашей организации, начиная с первого уровня и до бесконечности.²

² В сумму Infinity Bonus Менсора не включается сумма Infinity Bonus Менсоров его организации.

Если Вы выполнили условия квалификации Ментор 1 LX в течение 2-х месяцев с момента регистрации в системе, то Вы получаете еще один бонус – **Джамп бонус** – бонус быстрого старта. Джамп бонус для квалификации Ментор 1 LX составляет 250 €.

Развитие Вашей организации

На этом Ваш карьерный рост в LifeWise не останавливается. Вы можете выполнять условия более высоких квалификаций – Ментор 2 LX, Ментор 3 LX, Ментор 4 LX, Ментор 5 LX, а также квалификацию Ректора, увеличивая Ваш Бонус бесконечности до 2-3-4-5-6%.

Для просьюмеров, быстро развивающихся по карьерной лестнице, в LifeWise предусмотрены Джамп бонус для квалификаций от Ментор 2 LX до квалификации Ректор от 1 000 до 10 000 €.

Начиная с квалификации Ментор 2 LX, Вы можете участвовать в распределении специального бонуса ЛюксМейкер.

Распределение Lux-Maker бонуса

Минимальное условие для участия в распределении Lux Maker бонуса:

1. быть в квалификации Ментор 2 LX и выше;
2. иметь как минимум 1 ветку с просьюмером в квалификации Ментор 1 LX и выше;
3. иметь в первой линии не менее 3-х новичков с поступлением на кошелек новичка не менее 50000 CPT.

Сумма Lux-Maker Bonus формируется за счет поступлений от разницы процентов, выплачиваемых просьюмерам в ранге Тьютор и в квалификации Ментор с 3-5 уровня организации.

Распределение Lux-Maker Bonus:

Lux-Maker Bonus распределяется между просьюмерами, квалифицировавшимися на его получение, пропорционально сумме их Lux-Maker Bonus баллов.

Правила начисления Lux-Maker Bonus баллов:

Начисление Lux-Maker Bonus баллов зависит от квалификации лидера и от количества лидеров в квалификации Ментор 1 LX и выше в его организации.

От квалификации лидера зависит:

- A. Количество поколений просьюмеров в квалификации Ментор 1 LX и выше, которые участвуют в начислении баллов лидеру (поколения считаются с учетом компрессии по просьюмерам Ментор 1 LX и выше).
- B. Максимальный балл, который получает лидер с каждого просьюмера в квалификации Ментор 1 LX и выше своей организации.

Квалифика ция лидера	Количество поколений в начислении баллов	Баллы за каждого Ментор 1 LX	Баллы за каждого Ментор 2 LX	Баллы за каждого Ментор 3 LX	Баллы за каждого Ментор 4 LX	Баллы за каждого Ментор 5 LX	Баллы за каждого Ректор и выше
Ментор 2 LX	2	1	2	2	2	2	2
Ментор 3 LX	3	1	2	3	3	3	3
Ментор 4 LX	4	1	2	3	4	4	4
Ментор 5 LX	5	1	2	3	4	5	5
Ректор	6	1	2	3	4	5	6

Баллы суммируются.

Сумма Lux-Maker Bonus распределяется между просьюмерами, квалифицировавшимися на его получение, пропорционально количеству набранных ими баллов.

Матрица карьерного плана и Jump Bonus.

Квалифи- кация	Условие первой линии	ГО6, CV	Branch Volume ³ , CV	Infinity Bonus	Условие по закрытию квалификации	Jump Bonus, количество месяцев для закрытия
Ментор 1 lx	2 Ментор	6000		1%	1 мес..	250€, 2 мес.
Ментор 2 lx	2 Ментор	23100	6000	2%	2 мес.	1 000€, 4 мес.
Ментор 3 lx	3 Ментор	43050	17400	3%	3 мес.	2 000€, 6 мес.
Ментор 4 lx	4 Ментор	68700	34500	4%	4 мес.	3 000€, 8 мес.
Ментор 5 lx	5 Ментор	114000	57000	5%	5 мес.	5 000€, 10 мес.
Ректор	6 Ментор	171000	85500	6%	6 мес.	10 000€, 12 мес.

Матрица Ректор LX

Квалификация	Количество Ректор на 1-3 уровне в разных ветках	Количество долей ЛюксМастер бонус	Условие по закрытию квалификации
Ректор 1 LX	1	1	12 мес.
Ректор 2 LX	2	2	12 мес.
Ректор 3 LX	3	3	12 мес.
Ректор 4 LX	4	4	12 мес.
Ректор 5 LX	5	5	12 мес.
Гуру	6	6	12 мес.

Условия Программы Лояльности

Начисление баллов по Программе Лояльности производится для просьюмеров, начиная с ранга Тьютор.

³ Branch Volume – это Групповой объем (ГО) просьюмера за вычетом максимального ГО Тьютора первого уровня.

Просьюмеры ранга Тьютор и выше получают 5% от ЛО в CV за месяц на специальный виртуальный счет «CV по программе лояльности». В случае если у просьюмера нет заказов в данном месяце, сумма CV по программе лояльности остается неизменной.

Выбрать подарок на накопленную сумму просьюмер может в составе оплачиваемого заказа на 71,25 CV и выше. При этом просьюмер может не использовать данные Призовые CV, а продолжать их накапливать.

Если в течение 6 месяцев у просьюмера отсутствуют заказы с CV>0, сумма Призовых CV по программе лояльности обнуляется.